

LA LEY

Emppleadores privados, gobiernos locales y estatales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones de trabajo

La Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo prohíbe la discriminación en el empleo por motivos de raza, sexo, edad, discapacidad o religión. Esta ley también prohíbe la discriminación en el empleo por motivos de origen nacional o étnico, estado civil, embarazo o estado de familia. La Ley también prohíbe la discriminación en el empleo por motivos de orientación sexual o identidad de género. La Ley también prohíbe la discriminación en el empleo por motivos de apariencia física o estado de salud.

PERMISO DE FALTA LABORAL (FMLA) - 2023

El FMLA le permite a los empleados tomar un permiso no remunerado sin perder su puesto por un período de hasta 12 semanas de licencia sin pagar por cada año laboral. Para calificar para el FMLA, el empleado debe haber trabajado para el empleador durante al menos 1 año y haber trabajado durante al menos 1,250 horas de servicio en el período de 12 meses anteriores a la fecha de inicio del permiso. El FMLA también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el FMLA.

LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS DEL EMPLEADO (ADPPA)

La ADPPA protege la privacidad de la información personal de los empleados y les da el derecho de acceder, corregir o borrar su información personal. También les da el derecho de optar por no compartir su información personal con ciertos terceros. Los empleadores deben cumplir con los requisitos de la ADPPA para recopilar, usar y divulgar la información personal de sus empleados.

DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA

DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

Los empleados elegibles que trabajan para un empleador tienen derecho a un permiso no remunerado para cuidar a un miembro de su familia que tiene una condición médica grave o para cuidar a un miembro de su familia que necesita cuidados de larga duración. El FMLA también permite a los empleados tomar un permiso no remunerado para sus propias necesidades médicas o para cuidar a un miembro de su familia que necesita cuidados de larga duración. El FMLA también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el FMLA.

BENEFICIOS Y PROTECCIONES

Mientras los empleados están de licencia bajo la FMLA, los empleadores tienen que continuar con la cobertura del seguro de salud como si los empleados no estuvieran de licencia.

REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD

Para ser elegible para el FMLA, los empleados deben cumplir con los siguientes requisitos:

- Tener por lo menos 1,250 horas de servicio en los 12 meses previos a tomar la licencia.
- Trabajar para un empleador que tiene al menos 50 empleados en un punto de la geografía del empleador.

PERIODO DE LA LICENCIA

El FMLA le permite a los empleados tomar un permiso no remunerado por un período de hasta 12 semanas de licencia sin pagar por cada año laboral. El FMLA también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el FMLA.

RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR

Los empleadores tienen que proporcionar un permiso no remunerado a los empleados elegibles que trabajan para el FMLA. Los empleadores también tienen que proporcionar un permiso no remunerado a los empleados elegibles que trabajan para el FMLA.

CUMPLIMIENTO

Los empleadores deben cumplir con los requisitos de la FMLA. Los empleadores también deben cumplir con los requisitos de la FMLA.

Para información adicional o para presentar un reclamo:

1-866-4-USWAGE

(1-866-467-9243) TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/whd

Departamento de Trabajo de los EE.UU. | División de Horas y Salarios (mitad de línea) / SALARIOS

Todos merecemos una relación sana

Nadie merece el maltrato

El abuso es un patrón de comportamiento que una persona ejerce sobre otra para ganar control y poder. Es comportamiento que puede incluir aislamiento, abuso emocional, monitoreo, control de finanzas o agresión física y sexual. Todo persona debe tener la libertad de seleccionar sus propias relaciones. Si usted está sufriendo dño o necesita asesoría, llame a la Línea Nacional de Violencia Doméstica. Puede comunicarse con los asesores los 24 horas, los 7 días de la semana y los 365 días del año, para recibir el apoyo que se merece. Sin decir nombres, sin cobrar y sin juzgar. Solamente la ayuda.

800-799-SAFE (7283) o 800-787-3224 (TTY).

www.thehotline.org

También, puede encontrar un programa que le puede ayudar en su área. En la página web www.doj.wa.gov/abuse, vas más del tipo de ayuda que hay disponible.



BENEFICIOS POR DESEMPEÑO si pierdes su trabajo

Venimos en www.usd.wa.gov y entre en "Solicitar beneficios por desempleo"

Used podria ser elegible para BENEFICIOS POR DESEMPEÑO si pierdes su trabajo

Venimos en www.usd.wa.gov y entre en "Solicitar beneficios por desempleo"

Para solicitar beneficios necesitas

- Su número de seguro social.
- Historial y descripción de todo empleo que tengas en los últimos 18 meses.
- Fecha en que comenzó y dejó de trabajar con cada empleador.
- Razones por haber dejado cada empleo.

Puede registrarse su solicitud en línea en cualquier momento

Si eres un trabajador con un seguro por desempleo que ha sido suspendido por actividades de búsqueda de empleo, puedes solicitar beneficios por desempleo en línea. Si no eres computarizado en caso, puede usar una aplicación en línea para solicitar beneficios por desempleo.

Employment Security Department
WASHINGTON STATE

Empempleadores que tengan contratos o subcontratos con el gobierno federal

Los contratistas y subcontratistas que trabajan para el gobierno federal deben cumplir con los requisitos de la Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo.

REQUISITOS PARA LOS EMPLEADORES QUE TENGAN CONTRATOS O SUBCONTRATOS CON EL GOBIERNO FEDERAL

Los empleadores que tienen contratos o subcontratos con el gobierno federal deben cumplir con los requisitos de la Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo.

REQUISITOS PARA LOS EMPLEADORES QUE TENGAN CONTRATOS O SUBCONTRATOS CON EL GOBIERNO FEDERAL

Los empleadores que tienen contratos o subcontratos con el gobierno federal deben cumplir con los requisitos de la Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo.

REQUISITOS PARA LOS EMPLEADORES QUE TENGAN CONTRATOS O SUBCONTRATOS CON EL GOBIERNO FEDERAL

Los empleadores que tienen contratos o subcontratos con el gobierno federal deben cumplir con los requisitos de la Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo.

Permiso pagado. Tranquilidad a la mano.

El programa del Permiso de cuidado pagado le permite seguir recibiendo un sueldo cuando un problema de salud fuerte le impide ir a trabajar, cuando necesita cuidar a un familiar o a un nuevo hijo o para estar con un familiar mientras en la espera de eventos relacionados con su servicio. Es para usted cuando más lo necesitan para que pueda concentrarse en lo que más importa.

¿Cómo funciona?

En Washington, los empleadores pueden ofrecer un permiso de cuidado pagado por un máximo de 12 semanas de permiso de cuidado pagado. El permiso de cuidado pagado puede ser usado para cuidar a un miembro de la familia que tiene una condición médica grave o para cuidar a un miembro de la familia que necesita cuidados de larga duración. El permiso de cuidado pagado también puede ser usado para las propias necesidades médicas o para cuidar a un miembro de la familia que necesita cuidados de larga duración. El permiso de cuidado pagado también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el permiso de cuidado pagado.

Sus derechos

Los empleados tienen que ser elegibles para el permiso de cuidado pagado. Los empleadores deben proporcionar un permiso de cuidado pagado a los empleados elegibles que trabajan para el permiso de cuidado pagado. Los empleadores también deben proporcionar un permiso de cuidado pagado a los empleados elegibles que trabajan para el permiso de cuidado pagado.

El programa del Permiso de cuidado pagado

El programa del Permiso de cuidado pagado le permite seguir recibiendo un sueldo cuando un problema de salud fuerte le impide ir a trabajar, cuando necesita cuidar a un familiar o a un nuevo hijo o para estar con un familiar mientras en la espera de eventos relacionados con su servicio. Es para usted cuando más lo necesitan para que pueda concentrarse en lo que más importa.

Más información sobre el permiso de cuidado pagado

www.wa.gov/fmla

Sus derechos como trabajador

Washington State Department of Labor & Industries

Levy de igualdad de pago / Oportunidades

La Ley de Igualdad de Pago requiere a los empleadores pagar a los empleados de igual valor el mismo salario. Esto significa que los empleados que hacen trabajos similares o tienen habilidades similares deben recibir el mismo salario. La Ley también prohíbe la discriminación en el salario por motivos de raza, sexo, edad, discapacidad o religión.

Descanso para comer

Los trabajadores tienen derecho a un descanso para comer pagado por lo menos 30 minutos por cada ocho horas de trabajo. El descanso para comer puede ser usado para comer, descansar o cualquier otro propósito personal. Los empleadores deben proporcionar un descanso para comer pagado a los trabajadores que trabajan para un salario mínimo o un salario por debajo del salario mínimo.

Descansos laborales

Los trabajadores tienen derecho a un descanso laboral por un día o por una parte de un día cuando un miembro de la familia fallece o cuando un miembro de la familia sufre una lesión grave. Los empleadores deben proporcionar un descanso laboral a los trabajadores que trabajan para un salario mínimo o un salario por debajo del salario mínimo.

Requisitos de pago

Los trabajadores deben recibir un pago por un día o por una parte de un día cuando un miembro de la familia fallece o cuando un miembro de la familia sufre una lesión grave. Los empleadores deben proporcionar un pago por un día o por una parte de un día cuando un miembro de la familia fallece o cuando un miembro de la familia sufre una lesión grave.

Di de pago regular

Los trabajadores deben recibir un pago regular por cada día de trabajo. Los empleadores deben proporcionar un pago regular a los trabajadores que trabajan para un salario mínimo o un salario por debajo del salario mínimo.

Sus derechos como trabajador

Washington State Department of Labor & Industries

Leyes para permisos de ausencia

Los empleados tienen derecho a un permiso no remunerado para cuidar a un miembro de su familia que tiene una condición médica grave o para cuidar a un miembro de su familia que necesita cuidados de larga duración. El FMLA también permite a los empleados tomar un permiso no remunerado para sus propias necesidades médicas o para cuidar a un miembro de su familia que necesita cuidados de larga duración. El FMLA también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el FMLA.

Licencia para cuidar a la familia de miembros

Los trabajadores tienen derecho a un permiso no remunerado para cuidar a un miembro de su familia que tiene una condición médica grave o para cuidar a un miembro de su familia que necesita cuidados de larga duración. El FMLA también permite a los empleados tomar un permiso no remunerado para sus propias necesidades médicas o para cuidar a un miembro de su familia que necesita cuidados de larga duración. El FMLA también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el FMLA.

Licencia para víctimas de violencia doméstica

Los trabajadores tienen derecho a un permiso no remunerado para escapar de la violencia doméstica. El FMLA también permite a los empleados tomar un permiso no remunerado para escapar de la violencia doméstica. El FMLA también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el FMLA.

Licencia para cubrirse de milines durante un despliegue militar

Los trabajadores tienen derecho a un permiso no remunerado para cubrirse de milines durante un despliegue militar. El FMLA también permite a los empleados tomar un permiso no remunerado para cubrirse de milines durante un despliegue militar. El FMLA también protege a los empleados de la discriminación y la represalia por usar el FMLA.

Ley de seguridad y salud en el trabajo

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

Todos los trabajadores tienen derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.

Empleadores — Su empleador debe protegerlo de los peligros que encuentra en el trabajo, informarle sobre ellos y proporcionarle capacitación.

Usted tiene el derecho de:

- Notificar a su empleador o a L&I sobre los peligros en el lugar de trabajo. Usted puede pedirle a L&I que investigue un problema de seguridad.

Los empleadores deben reportar todas las muertes, hospitalizaciones de pacientes, amputaciones o pérdidas de ojos.

El OSHA requiere a los empleadores reportar todas las muertes, hospitalizaciones de pacientes, amputaciones o pérdidas de ojos que ocurren en el trabajo. El OSHA también requiere a los empleadores reportar todas las lesiones que resultan en días perdidos o pérdida de funciones de un miembro de la familia.

La ley requiere que usted siga las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se apliquen a sus propias actividades y conducta en el trabajo.

Los empleados deben seguir las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se aplican a sus propias actividades y conducta en el trabajo. Los empleados también deben seguir las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se aplican a sus propias actividades y conducta en el trabajo.

Division of Seguridad y Salud Ocupacional

www.Lni.wa.gov/Seguridad 1-800-423-7233

Aviso gratuito de la División de Salud y Seguridad (DOSH)

Capacitación y recursos para promover lugares de trabajo seguros. Conéctese con un lugar de trabajo para ayudar a los empleadores a identificar y corregir peligros y manejar riesgos para reducir los costos de compensación para los trabajadores.

www.Lni.wa.gov/Seguridad 1-800-423-7233

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

Cada trabajador tiene derecho a recibir beneficios del Seguro Social y de la Ley de Seguro de Retiro. Los empleadores deben proporcionar información sobre estos programas a los empleados.

Aviso a los empleados

www.Lni.wa.gov/Seguridad 1-800-423-7233

Reporte su lesión a:

- Ambulancia
- Bombas
- Policia

Números de teléfono:

Si necesita un intérprete de lengua de señas o un intérprete de lengua de señas, llame al 1-800-423-7233.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

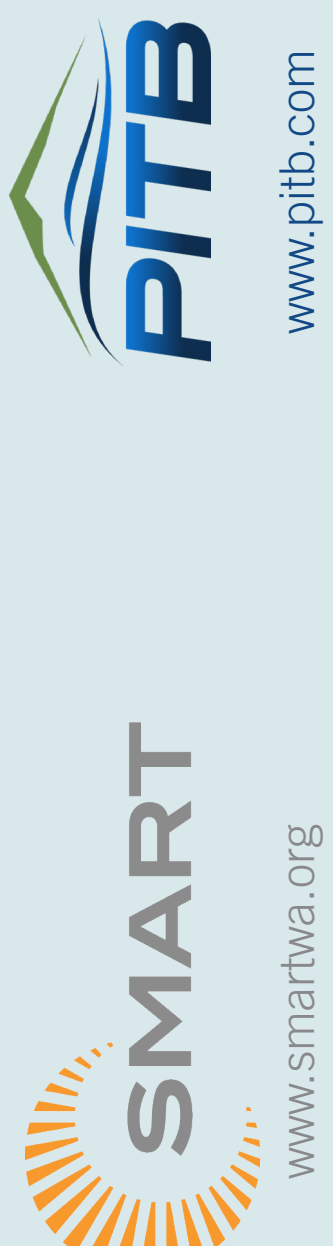
Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.

Beneficios para los sobrevivientes

Los sobrevivientes de un trabajador que murió en el trabajo pueden recibir beneficios de seguro de vida y beneficios de seguro de pensión. Los sobrevivientes también pueden recibir beneficios de seguro de desempleo.



www.pitb.com

www.smartwa.org

www.approachms.com



www.pitb.com

www.smartwa.org

www.approachms.com