



Las bromas pesadas provocan muchas lesiones e incidentes de pérdida de propiedad en los Estados Unidos cada año.

Una búsqueda rápida en Internet le mostrará cientos de este tipo de incidentes.

Disfrute el trabajo que hace, pero su trabajo siempre debe completarse de manera segura y responsable.

Algunas empresas aprueban y brindan recursos a los empleados para que jueguen y se diviertan, pero muchas empresas tienen tolerancia cero en su lugar de trabajo. Si bien las payasadas pueden parecer inocentes y divertidas, pueden tener consecuencias devastadoras.

EJEMPLOS:

- Un empleado saca la silla de debajo de un compañero de trabajo cuando se va a sentar.

La víctima se cae y se lesiona el coxis y no puede caminar correctamente durante semanas.

- Un hombre decide que sería divertido hacer sonar una bocina de aire en el oído de un compañero de trabajo. Esta acción rompe el tímpano de la víctima, lo que requiere atención médica.

- Un trabajador decide saltar sobre el costado de un equipo y tomar un paseo. El operador golpea un

bache a gran velocidad para asustar al otro trabajador. El trabajador se cae y es atropellado por el equipo y muere.

CONSEJOS DE SEGURIDAD:

- Si su empresa aprueba o permite algún tipo de payasada, conozca los límites. El hecho de que esté permitido no significa que no pueda dar lugar a un incidente.
- Manténgase ocupado en el trabajo. El tiempo de inactividad excesivo a menudo conduce a juegos bruscos u otras actividades para pasar el tiempo que pueden distraer a los trabajadores de las tareas que se realizan a su alrededor.
- No inicie payasadas. No desea ser el responsable de una lesión, fatalidad o incidente de daño a la propiedad en su lugar de trabajo.
- Si otras personas a su alrededor están participando o iniciando payasadas, repórtelo a un supervisor. No se limite a hacer la vista gorda. Un incidente puede tener un gran efecto en usted, su trabajo y la empresa, según la gravedad del incidente.

DISCUSIÓN:

- ¿Alguna vez ha sido testigo de una payasada que condujo a una lesión o a un incidente de daño a la propiedad en el trabajo?