



¿Tiene fotos de desnudos en su lugar de trabajo?

¿Contar chistes verdes?

¿Hace comentarios sugerentes a otros empleados?

Si respondió afirmativamente a cualquiera de estas preguntas, puede ser culpable de acoso sexual.

Desde el desarrollo de las pautas de la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) en 1980, el acoso sexual se considera una forma de discriminación sexual, un delito federal.

Discriminar a una persona es negarle derechos, beneficios, salarios u oportunidades porque esa persona pertenece a un determinado grupo.

**El acoso sexual se define como:**

- Insinuaciones sexuales no deseadas o solicitudes de favores sexuales, o cualquier conducta verbal o física de naturaleza sexual cuando la sumisión a dicha conducta se expresa o implica como condición de empleo.
- Sumisión o rechazo a tales conductas, utilizadas como base para decisiones laborales.
- Cuando dicha conducta interfiere sustancialmente con el desempeño laboral de una persona
- La creación de un ambiente de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo.

**Básicamente, el acoso sexual es cualquier comportamiento inapropiado y no deseado con un**

trasfondo sexual que causa un efecto negativo en el entorno laboral de una persona. Ejemplos de acoso sexual, si se lleva a cabo en el lugar de trabajo incluyen:

- Mostrar imágenes o materiales de lectura obscenos u ofensivos
- Hacer gestos o sonidos sugerentes
- Silbidos o miradas lascivas
- Ejercer presión no deseada para citas
- Envío de cartas o realización de llamadas telefónicas no deseadas por el receptor.
- Tocamientos, palmaditas, etc. inapropiados.
- Contar chistes verdes
- Extorsionar favores sexuales de un subordinado

Por lo general, pensamos en una lesión como un evento traumático que resulta en huesos rotos o sangre que brota de heridas abiertas. Las personas también sufren lesiones que no tienen signos visibles en el exterior.

Estas son lesiones psicológicas que pueden ser tan devastadoras, incapacitantes y cicatrizantes como cualquier lesión visible. Las víctimas de acoso sexual a menudo sufren de vergüenza, pérdida de reputación, miedo a las represalias, críticas, culpa, pérdida de sus trabajos, estrés, baja productividad, ausentismo y baja moral.

Todos, el acosador, la víctima y el empleador sufren cuando existe acoso sexual en el lugar de trabajo. Piense en su comportamiento con otros empleados por un momento. ¿Eres culpable de acoso sexual?

**Algunos comportamientos pueden no parecer ofensivos desde su punto de vista, pero pueden ser ofensivos para otros.**