



¿Por qué la VABG es un problema clave en la construcción?

- **Condiciones de Trabajo Inseguras:** La VABG incluye intimidación, acoso sexual y otras conductas dañinas que crean entornos laborales inseguros en la industria de la construcción.
- **Situaciones de Alto Riesgo:** Las mujeres, personas LGBTQ y personas de color enfrentan mayores riesgos debido a la discriminación, los estereotipos de género y culturas laborales excluyentes.
- **Desigualdades de Poder:** Las estructuras jerárquicas dominadas por hombres y la falta de rendición de cuentas pueden agravar el acoso y la explotación, especialmente en el sector de la construcción.

Beneficios de abordar la VABG en los sitios de trabajo:

- **Ambientes de Trabajo Más Seguros:** Mejora el bienestar físico y emocional, promoviendo un entorno más inclusivo y seguro.
- **Equidad Laboral:** Reduce las barreras para los grupos marginados, generando oportunidades de crecimiento y retención laboral.
- **Protección Legal y Reputacional:** Disminuye el riesgo de demandas, pérdidas económicas y daños a la reputación de empresas y contratistas.

Glosario de Términos Clave sobre VABG:

- **Violencia Basada en Género:** Se refiere a actos dañinos dirigidos a personas por razón de su género. Incluye daño físico, sexual, psicológico o económico, así como amenazas, coerción o

privación de la libertad, y está arraigado en desequilibrios de poder y normas sociales que perpetúan la desigualdad.

- **Acoso Laboral:** Se trata de conductas, acciones o comportamientos no deseados en el entorno laboral que crean un ambiente intimidante, hostil u ofensivo. Incluye actos verbales, físicos o visuales basados en características como raza, género, edad, religión u otros rasgos protegidos, afectando la capacidad de una persona para desempeñar su trabajo.
- **Violencia en el Trabajo:** Se refiere a cualquier acto o amenaza de daño físico, intimidación, acoso o comportamiento disruptivo en el ámbito laboral. Puede involucrar a empleados, empleadores, clientes o visitantes y abarca desde abuso verbal hasta agresiones físicas, poniendo en riesgo la seguridad y el bienestar de todos.

Cero Tolerancia a la VABG

La VABG en los sitios de construcción no solo pone en peligro la seguridad y salud mental de los trabajadores, sino que también afecta la integridad del entorno laboral. Es fundamental abordar la VABG para fomentar una cultura de seguridad, confianza y respeto, garantizando que todos los trabajadores puedan desarrollarse en un ambiente seguro y basado en el trabajo en equipo.

La VABG se manifiesta en forma de intimidación, acoso sexual y otros comportamientos dañinos. Estos actos no son aislados: crean entornos inseguros donde los trabajadores se sienten desvalorizados y vulnerables. ¿Cómo nos afecta a todos la presencia de VABG en nuestro sitio de trabajo?

- **Impacto en la Salud Mental:** Estrés, ansiedad, depresión y agotamiento emocional.
 - **Consecuencias:** Menor productividad, mayor ausentismo y disminución de la concentración y satisfacción laboral.

- **Riesgos para la Seguridad Física:** Aumento de accidentes, distracciones y errores de juicio.
 - **Resultados:** Más lesiones y riesgos tanto para trabajadores como para compañeros.
- **Deterioro de la Dinámica del Equipo:** Falta de confianza y exclusión de grupos marginados (mujeres, personas LGBTQ, personas de color).
 - **Efecto:** Disminución de la colaboración y aumento de la rotación de personal.
- **Consecuencias Legales y Financieras:** Demandas, investigaciones y daños a la reputación.
 - **Impacto:** Mayores costos y retrasos en los proyectos.
- **Impacto en la Cultura Laboral:** Normalización de conductas inseguras, barreras para la inclusión y reducción de la diversidad.
 - **Resultado:** Pérdida de talento y freno en el crecimiento del sector.
- **Implicaciones para la Salud a Largo Plazo:** PTSD, abuso de sustancias y deterioro de la salud física.
 - **Consecuencia:** Daño prolongado en la vida personal y profesional de los trabajadores.